



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE C. C. EMPOLI
- AREA SICUREZZA

Ass. C. Fin.

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

Somma da ripartire:

L'importo è stato calcolato moltiplicando il parametro unitario annuo pari a € 230,49 per il numero di unità previsto dall'organico di cui al D.M. 08 febbraio 2001, dunque 33 unità di polizia penitenziaria. Il budget fissato per la contrattazione decentrata (lett D) è pari a € 7.606,17

M. M. Di L.

Tenuto conto di quanto ha offerto l'analisi dei dati relativi al servizio dei primi dieci mesi dell'anno, secondo i quali il 20-25% del personale in forza non raggiunge, mensilmente, la soglia delle n. 18 giornate di presenza effettive, allo scopo dunque di recuperare una fetta di tali assenze e contemporaneamente incentivare attraverso un corposo incentivo quelle che vanno ben oltre detta soglia, si può pensare ad una distribuzione che si concentri essenzialmente sull'ipotesi di cui al D1) e che consideri le restanti ipotesi in maniera residuale secondo un ordine gerarchico stabilito.

o. S. M. F. Scelone

D1) E' destinatario di questo incentivo il personale che nel mese di riferimento ha raggiunto e superato i diciotto giorni di presenza effettiva. Ai fini del conteggio delle presenze effettive valgono le giornate libere (GL) ed i riposi compensativi (ROL). Il compenso è attribuito secondo i seguenti parametri:

S. S. S. S. S.

UIL / PA Pent.

F.S.A. CAPP

[Handwritten signature]



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE C. C. EMPOLI
- AREA SICUREZZA

Giorno	Quota fissa per il raggiungimento del 18° giorno	Mesi di riferimento: Gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno, settembre, ottobre e novembre		Mesi di riferimento: luglio, agosto e dicembre	
		Quota variabile destinata alle ulteriori presenze	totale	Quota variabile destinata alle ulteriori presenze	totale
18°	€ 5,00	€ 0	€ 5,00	€ 5,00	€ 10,00
19°	€ 5,00	€ 2,00	€ 7,00	€ 8,00	€ 13,00
20°	€ 5,00	€ 4,00	€ 9,00	€ 11,00	€ 16,00
21°	€ 5,00	€ 7,00	€ 12,00	€ 15,00	€ 20,00
22°	€ 5,00	€ 10,00	€ 15,00	€ 20,00	€ 25,00
23°	€ 5,00	€ 15,00	€ 20,00	€ 25,00	€ 30,00
24°	€ 5,00	€ 20,00	€ 25,00	€ 30,00	€ 35,00
25°	€ 5,00	€ 25,00	€ 30,00	€ 40,00	€ 45,00
26°	€ 5,00	€ 35,00	€ 40,00	€ 55,00	€ 60,00

Tot. € 354,00

D2) Al personale che ha effettuato, nell'anno 2008, nei giorni di sabato, domenica e festivi non coincidenti con le festività particolari, turni serali compresi tra le ore 16.00 e le 24.00 è attribuito un compenso non superiore a € 8 per ciascun turno;

$4 \times 26 \times 8 =$ Tot. € 1808,00

D3) Al personale chiamato a svolgere nella giornata del 31 dicembre 2008 un turno di servizio con termine alle ore 24.00, è riconosciuto un compenso non superiore a € 35;

$4 \times 2 \times 35 = 70$ Tot. € 70,00

D4) Al personale chiamato a svolgere nella giornata del 24 dicembre 2008 un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16,00) è riconosciuto un compenso non superiore a € 35;

UILPA Penit. $4 \times 2 \times 35 = 70$ Tot. € 70,00
SAPPE SORDE HANON

C. C. Empoli
 M. Michele
 C. C. Empoli
 F. S. T.



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE C. C. EMPOLI
- AREA SICUREZZA

D5) Ai responsabili di unità operative ed ai coordinatori di più unità operative - anche in assenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, purchè l'incarico sia rilevabile dal mod. 14/A, è attribuito un compenso mensile pari a € 5, relativamente ai mesi in cui hanno raggiunto quindici giorni di presenza;

$4^{\circ} \times 5 \text{ turni} \times 15 = 75$ $4^{\circ} \times 11 \text{ turni} \times 15 = \text{€} 165$ Tot € 375,00
 $4^{\circ} \times 9 \text{ turni} \times 15 = \text{€} 135$

M. M. P. R.

D6) Fermo restando il limite massimo di sei turni notturni mensili, al personale adibito a servizio a turno che ha effettuato, nell'arco del mese, un turno notturno oltre il terzo è attribuito un compenso non superiore a € 6 per ciascun turno. Lo stesso incentivo è riconosciuto al personale impiegato negli uffici per ogni turno notturno effettuato oltre il primo.

$4^{\circ} 218 \times 6 = 1.308,00$ Tot € 1646,00
 $4^{\circ} 23 \times 6 = 138,00$

D8) Fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (almeno 6 ore lavorative oltre le ore 16.00), al personale adibito a servizio a turno che ha effettuato, nell'arco del mese, un turno serale oltre il quarto è attribuito un compenso non superiore a € 6 per ciascun turno. (Non saranno conteggiati i turni eccedenti il limite mensile, se effettuati su richiesta del dipendente, così come non potranno essere conteggiati i turni già compensati ai sensi del D2)).

OSNO Faller
cent. Rendita

$N^{\circ} 53 \text{ Turni} \times \text{€} 6 = 318$

Tot € 318,00

UILPA-Penit.
Vice Direttore

T.S.A. CAPP. di Napoli
Sarre Dorte Harary

Usc. Penit.